

## **AZ ASTRASUN SOLAR NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE A 2023. ÜZLETI ÉVRŐL**

Az **ASTRASUN Solar Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 1097 Budapest, Ecseri út 14-16., cégjegyzékszám: 01-10-142160, a továbbiakban: a „**Társaság**”) a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (a továbbiakban: „**Hrsztv.**”) 21. §-ban előírt rendelkezés szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2023. üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentését (a továbbiakban: „**Jelentés**” vagy „**Javadalmazási jelentés**”), amely a Társaság közgyűlésének 9/2022. (VIII.10.) számú közgyűlési határozatával 2022. augusztus 10-én elfogadott és a 21/2023. (V. 25.) számú közgyűlési határozattal 2023. augusztus 25. napján módosított Hrsztv. szerinti javadalmazási politika (a továbbiakban: „**Javadalmazási politika**”) szerint készült.

A Javadalmazási jelentés a Társaság összevont, konszolidált éves beszámolójában költségként elszámolt jövedelmeket, juttatásokat tartalmazza függetlenül annak pénzügyi teljesítése, kifizetése időpontjától. A Jelentésben bemutatott javadalmazási összegek bruttó összegben kerülnek bemutatásra, és nem tartalmazzák a Társaságot terhelő adókat, közterheket. A Jelentés tartalmazza a Társaság, mint anyavállalat és annak minden leányvállalatát magába foglaló, cégcsoporthoz<sup>1</sup> tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazást. A Hrsztv. 19. § (3) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a Társaság a Jelentés elkészítése során figyelembe vette a 2022. üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentésre vonatkozó véleménynyilvánító szavazást. Tekintettel arra, hogy a Társaság közgyűlése a 20/2023. (V.25.) számú határozatával egyhangúlag fogadta el az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést, a Társaság a Jelentést az előző üzleti évre vonatkozó jelentéssel egyező struktúrában készítette el.

A Javadalmazási politikában meghatározott igazgatók (a Társaság igazgatóságának és felügyelőbizottságának tagjai a továbbiakban együttesen: „**Igazgatók**”) 2022. és 2023. évi teljes juttatását a következő táblázatok tartalmazzák.

---

<sup>1</sup> A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságok.

## 1. A Társaság igazgatósági tagjainak javadalmazása

Név és tisztség	Megbízás		Igazgatósági tagságból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)		Egyéb, a Társaságnál létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)		Leányvállalatoktól <sup>2</sup> kapott minden javadalmazás bruttó összege (Ft)		Javadalmazás bruttó összege mindösszesen (Ft)	
	Kezdetre	Vége / tartama	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Dr. Keresztes Attila Tamás</b> igazgatóság elnöke	2022.11.11.	határozatlan	0	1.440.000	0	0	0	0	0	1.440.000
<b>Keresztesné Dr. Izsó Krisztina</b> igazgatósági tag	2022.11.11.	határozatlan	0	1.200.000	0	0	0	0	0	1.200.000
<b>Nyers Alex</b> igazgatósági tag	2022.11.11.	határozatlan	0	1.200.000	478.000	3.750.000	0	0	478.000	4.950.000
<b>Kóbor György</b> igazgatósági tag	2023.05.25.	határozatlan	-	0	-	0	-	0	-	0

A Társaság az Igazgatók részére – az igazgatósági tagságukért járó ellenszolgáltatásként – a Közgyűlés által meghatározott mértékű megbízási díjat biztosít, a Társaság az Igazgatók részére e tevékenységükkel összefüggésben jutalmat nem fizet. Az Igazgatók az általuk a Társaság és leányvállalatai részére végzett, nem az igazgatói tisztségükhöz kapcsolódó feladataik vagy részükre teljesített egyéb szolgáltatás(ok) nyújtása vonatkozásában jogosultak további javadalmazásra az e társaságokkal kötött külön megállapodás alapján.

A Társaság Igazgatóinak javadalmazása az igazgatói tevékenységükkel összefüggésben változó összetevőket nem tartalmaz.

Az Igazgatók a Társasággal a nem igazgatói státuszukra vonatkozóan kötött egyéb megbízási vagy munkaviszonyuk alapján jogosultak lehetnek további fix összegű vagy jutalékos rendszerű megbízási díjra vagy munkabérré, továbbá a Társaság egyéb munkavállalóit is megillető cafetéria elemekre.

<sup>2</sup> A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerint a Társaság minden leányvállalata.

## 2. A Társaság felügyelőbizottsági tagjainak javadalmazása

Név és tisztség	Mebízás		Felügyelőbizottsági tagságból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)		Egyéb, a Társaságnál létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)		Leányvállalatoktól kapott minden javadalmazás bruttó összege (Ft)		Javadalmazás bruttó összege mindösszesen (Ft)	
	Kezdetre	Vége / tartama	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Wessely Vilmos</b> felügyelőbizottság elnöke	2022.11.11.	2025.05.31.	0	1.440.000	0	0	0	0	0	1.440.000
<b>Kóbor György</b> felügyelőbizottság tagja	2022.11.11.	2023.05.25.	0	600.000	0	0	0	0	0	600.000
<b>David Matthew Ramsey</b> felügyelőbizottság tagja	2022.11.11.	2023.05.25.	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Jung Zsuzsanna</b> felügyelőbizottság tagja	2023.05.25.	2025.05.31.	-	722.580	-	0	-	0	-	722.580
<b>Haás László</b> felügyelőbizottság tagja	2023.05.25.	2025.05.31.	-	722.580	-	0	-	0	-	722.580

A Társaság felügyelőbizottsága tagjainak javadalmazása kizárólag a Közgyűlés által meghatározott, havi rögzített összegű tiszteletdíjből (megbízási díjból) áll, egyéb teljesítmény alapú javadalmazásban nem részesülnek. A felügyelőbizottság tagjait auditbizottsági tagságukra tekintettel külön díjazás nem illette.



#### 4. Az Igazgatók javadalmazásának, a vállalat teljesítményének és a nem igazgató munkavállalók javadalmazásának éves változása

Az Igazgatók javadalmazásának éves változása a jelen Javadalmazási Jelentésben kerül először bemutatásra és a soron következő üzleti évekre évente kiegészítésre kerül a vonatkozó javadalmazási jelentésekben úgy, hogy végül legalább öt üzleti év adatai legyenek összehasonlíthatók. A javadalmazás éves változása a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, az összehasonlítást lehetővé tévő módon kerül bemutatásra. Az Igazgatók javadalmazásának éves változását, valamint a munkavállalók átlagos munkabérének változását a 2023. üzleti évre a lenti táblázat mutatja be (az összehasonlíthatóság biztosítása érdekében a 2022. tört év<sup>3</sup> adataihoz képest a változás úgy került kiszámításra, mintha a 2022. évben is teljes évre történt volna a javadalmazás):

Név és tisztség	Változás 2022-ről 2023-ra	
	Abszolút érték (Ft)	Százalékban kifejezett érték (%)
-		
<b>Dr. Keresztes Attila Tamás</b> Igazgatóság elnöke	12.770.610	595
<b>Keresztesné Dr. Izsó Krisztina</b> igazgatósági tag	23.162.268	1026
<b>Nyers Alex</b> igazgatósági tag	9.143.415	na
<b>Kóbor György</b> igazgatósági tag	600.000	na
<b>Wessely Vilmos</b> Felügyelőbizottság elnöke	1.440.000	na
<b>Jung Zsuzsanna</b> Felügyelőbizottság tagja	722.580	na
<b>Haás László</b> Felügyelőbizottság tagja	722.580	na
<b>A nem igazgató munkavállalók átlagos javadalmazása</b>	50.035	15

<sup>3</sup> A Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága Cg. 13-10-042351/31 számú végzésével a Társaság nyilvánosan működő részvénytársasággá történő működési formaváltását 2022. november 16. napjával jegyezte be a cégjegyzékbe, így a 2022. évi javadalmazási jelentésben foglalt adatok a nyilvánosan működő részvénytársaságként történő működéstől kezdve mutatják be az igazgatók és a felügyelőbizottsági tagok javadalmazását.

## 5. Összegzés

A teljesült kritériumok alapján jogszerűen kifizetett jutalom (változó javadalmazás) nem követelhető vissza.

Az Igazgatók részvényopcióban, részvényalapú javadalmazásban a 2023. üzleti évben nem részesültek.

A Javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól eltérés nem történt.

Az Igazgatók 2023. évi teljes javadalmazása az elfogadott Javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az igazgatóság álláspontja szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja, a teljesítménykritériumokat a javadalmazási politikának megfelelően alkalmazták.

A Társaság jelen okiratba foglalt Javadalmazási jelentését a Társaság Közgyűlése [.....]/2024. (V. 28.) számú közgyűlési határozatával 2024. május 28. napján elfogadta.

Budapest, 2024. április 25.